


# Eesti ehitusvaldkonna tööjõu koolitamise tegevuskava: Olukord haridusmaastikul

Liina Henning  
Buildest projekt, Status Quo ettevalmistamise  
töögrupp  
Tallinna Tehnikaülikool, Avatud Ülikool

# Ettekandes põhiandmed

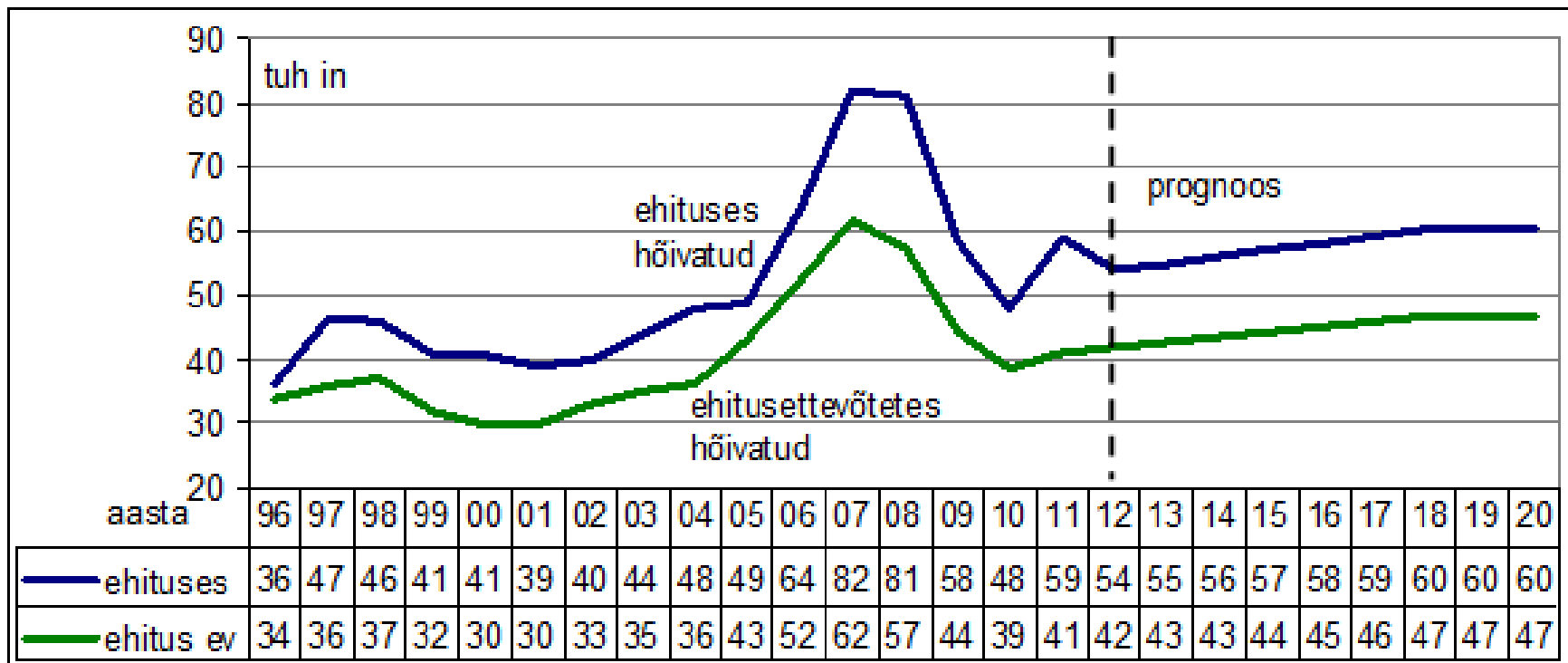
- ▶ Ehitusvaldkonna tööjõuturu olukord ja perspektiivne tööjõu vajadus
  - ▶ Tööjõu ettevalmistus kutseõppe tasemel
  - ▶ Täienduskoolitusvõimalused töölistasandil
- 

# Tööjõu hulk ehitussektoris on olnud väga kõikuv 36 000 inimesest 82 000 inimeseni

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Hõivatuid kõigil tegevusaladel kokku	646 300	655 300	656 500	595 800	570 900	609 100
Hõivatuid ehitussektoris	63 600	82 100	81 000	58 300	47 900	59 000
nende osakaal koguhõives	9,8%	12,5%	12,3%	9,8%	8,4%	9,7%

~4600 aktiivset ettevõtet ehitusvaldkonnas, neist 90% vähem kui 10 töötajaga;

# Tööjõu hulk on stabiliseerumas 2012–2020 prognoos 46 000 – 54 000 hõivatut sektoris



# Töøjõu puudus teravam kui 2007 aastal enne ehitusbuumi

- ▶ Töøjõu-uuringu andmetel – ligi pooled (48%) ettevõtetest vajaksid kohe mõnd töötajat
- ▶ Töøjõupuudus terav töölistasandil  
Iga-aastane vajadus **1200 kutseoskused omandanud töölise järele**
- ▶ ITP tasandil töøjõupuudus hetkel nii terav pole, samas kasvab olemasoleva personali pensionile mineku tõttu

# Vajadus lisatöötajate järele 3 aasta pärast (+%)

**+30 kuni +40%**

ehitusviimistlejad

betoonkonstr. ehitajad

keskkonnatehnika lukksepad

ventilatsiooni lukksepad

keevitajad

elektrikud

**+10%**

inseneritehniline

personal

**+25%**


ehituspuusepad

**+50% ?**

ehitusplekksepad








# Erialase ettevalmistuseta töötajate osakaal 40–50%

Põhjused:

- ▶ Ehitusturu mahtude ja sellest tulenevalt hõivatute arvu väga suur kõikumine
  - ▶ Töötava inimese võimalus siseneda haridussüsteemi oma oskustaset parandama on pigem erand kui realistlik võimalus
  - ▶ Vahene toetus tööturult välja langenud töötaja oskustaseme tõstmisele
- 



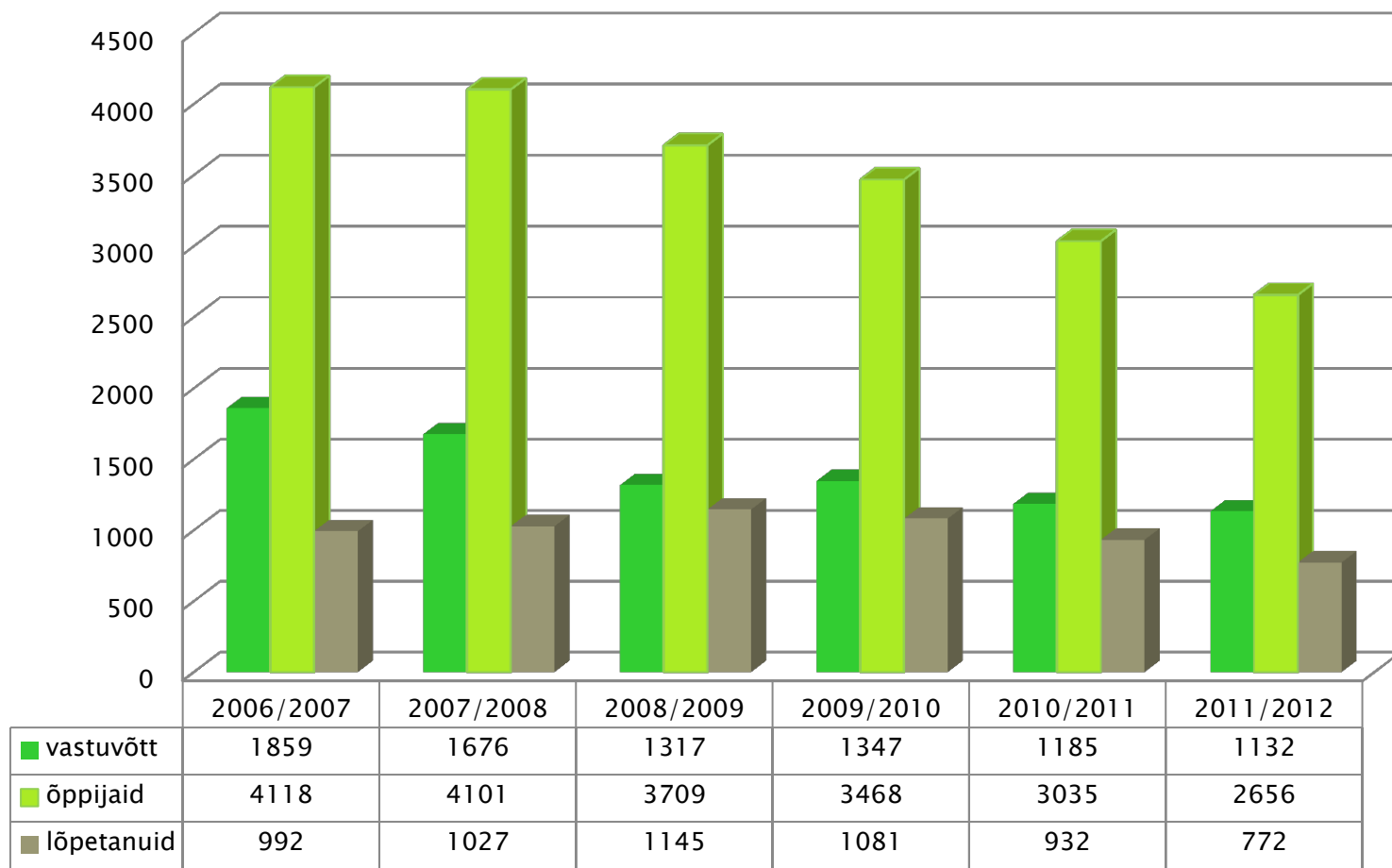
# Tööjõu ettevalmistus kutseõppe tasemel

	Kutseharidus tervikuna	Ehitus ja tsiviilrajatiste õppekavarühm
Kutseõppeasutused	43	19
Õppijate arv	27 046 	2656 
kutseõpetajate arv	1393 	223 
Koolituskoha baasmaksumus	1262 EUR 	1893 EUR
RKT täitmine	99,8% 	92,2 % 

Allikas: EHIS



# Ehitus ja tsiviilrajatiste õppekavarühm 2006–2012



# Ehituserialad kutsehariduses

<b>Eriala õppekava nimetus</b>	<b>Koolide arv</b>	<b>Õppijate arv 01.11.2011 seisuga</b>
Ehitusviimistlus	12 kooli	899
Ehituspuusepp	8 kooli	224
Keskkonnatehnika lukksepp	5 kooli	209
Kinnisvara hooldus	4 kooli	172
Kivi -ja betoonkonstruktsioonide ehitus	12 kooli	670
Puit- ja kiviehitiste restauraator	7 kooli	324
Teedehitus	1 kool	140
Maaparandus ja vesiehitus	1 kool	18

Allikas: EHIS

# Peamised väljakutsed

- ▶ Erialade lõpetajate arv väheneb, kuidas seda taastada vajaliku tasemeni (1200 või enam lõpetajat)
  - Haridustellimuse suurendamine
  - Õppurite sihtgruppide laiendamine
  - Haridussüsteemi paindlikkus, tihedumine kutseomandamisega
- ▶ Motiveeritud õppurite puudus
  - Meetmed, et saavutada suurem konkurss
  - Õppevormide kohandamine juba töötavale inimesele sobivamaks
- ▶ Haridustellimus erialade lõikes – kas vastab tööturu vajadustele
  - Ettevõtjate poolne aktiivne infovahetus MKM, HTM ning erialaliiduga tööjõuvajadusest
- ▶ Ligi 40% lõpetajatest ei asu erialasele tööle
  - Suurem konkurss
  - Ettevõtete poolne teavitus ning koostöö kutsekoolidega
  - Kas mitme kutsehariduseriala omandamine riikliku finantseerimise eest on põhjendatud?

# Ressursse kõigil tasanditel on vähe ning need on killustatud

- ▶ Kas **pearahastus** on tulemuslikku õppe jaoks piisav?
- ▶ Kas olemasolevad ressursid (rahastus, infrastruktuur, kutseõpetajad, ettevõtluskoostöö) on kasutatud **efektiivselt**?
- ▶ Kas ehituserialasid õpetamises on vaja koolide suuremat spetsialiseerumist ning **õpetamise koondamist oluliselt väiksemasse arvu kutsekoolidesse**?
- ▶ Kuidas saavutada oluliselt aktiivsemat ettevõtjate poolset osalemist õppe kujundamises ja läbiviimises?

# Töölistasandi (täiendus)koolitus

- ▶ Sotsiaalministeerium rahastab **töötute ja tööturu riskirühmade** koolitust Töötukassa kaudu
- ▶ Haridus- ja Teadusministeerium finantseerib **üksikisikute täiendus- ja ümberõpet** koolitusasutuste (üldjuhul kutseõppeasutuste) kaudu, ehitusvaldkonda läks 2012.aastal ~20% kogurahastusest kokku ca 200 000 eurot, koolitustel osales ligikaudu 800 töölistasandi töötajat
- ▶ Ettevõtluse Arendamise Sihtasutus **toetab ettevõtteid**, kes soovivad oma töötajaid koolitada
- ▶ Ettevõtted finantseerivad töötajate täienduskoolitust, samas töölistasandil tehakse seda oluliselt vähem kui insener-tehnilise personali puhul
- ▶ Maaletoojate poolsed koolitused põhinevalt kindlal materjalil, tööprotsessil või seadmel

# Töölane täienduskooolitus ehitusvaldkonnas

Koolituste sihtgrupid	2011	
	koolituste arv	keskmise pikkus
Ehitusviimistleja (sh krohvija, plaatija, maaler, põrandakatja)	36	70
Ehituspuusepp	11	164
Müürsepp	25	94
Keskkonnatehnika lukksepp	11	105
Ventilatsioonilukksepp	0	0
Betoonkonstruktsioonide ehitaja	3	86
Ehitusplekksepp	4	100
Muu ehitustööline	11	44
Inseneritasand ( üldehitus, ehitusjuhtide koolitus)	1	8

Allikas: EHIS

# Väljakutsed täienduskoolituses

- ▶ Kesine huvi teadmuspõhise ehitamise vastu
  - ▶ Info kutsekoolides pakutavate koolitusvõimaluste kohta ei jõua nendeni, kellel kõige rohkem koolitust vaja (väike- ja mikroettevõtte töötaja tasand)
  - ▶ Väikeettevõtte võimalused tasustada töötajale ka koolitustel osalemisele kulunud tööaega on piiratud
  - ▶ Ettevõtete vajadustele vastava koolituse tasemel läbiviimiseks töölistasandile napib koolitajaid, olemasolev rahastus ei võimalda palgata parimaid
  - ▶ Koolituste sisu ja sihtgrupp ei lähtu tihti ettevõtete tegelikest vajadustest
- 